

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития
администрации города Красноярска**

г. Красноярск

18.04.2025 г.

**Акт проверки
выполнения обязательств Акта социального партнерства
КГАУК «Красноярский государственный театр опера и балета
имени Д.А. Хворостовского»,
коллективный договор № 4956 от 25.03.2022 года
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярска», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (далее - Департамент) проведена выездная проверка выполнения обязательств коллективного договора КГАУК «Красноярский государственный театр опера и балета имени Д.А. Хворостовского» (далее – Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 4956 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 24.03.2022 года между работодателем в лице директора театра Гузий С.В. и работниками в лице председателя профсоюзной организации Шмелевой С.Е. и зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярска.

Согласно представленной Учреждением информации, по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора, замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 1 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников Учреждения на 7,8%;
- увеличение выплат социального характера сверх начисленной заработной платы в 6,5 раза (материальная помощь работнику- участнику СВО, выходное пособие работникам, призываемых на альтернативную службу);
- уменьшение на 12,5% количества работников, получающих минимальную ставку (оклад) за отработанную норму рабочего времени;
- уменьшение на 22,2% затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров;
- уменьшение затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 53,3%.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. В рамках реализации национальных проектов Российской Федерации «Здравоохранение» и «Демография» организовать работу по внедрению корпоративных программ укрепления общественного здоровья в Учреждении - переходу от системы, ориентированной на лечение заболевания, к системе мероприятий по охране здоровых граждан (информационный материал по вопросу внедрения корпоративных программ укрепления общественного здоровья размещен на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/ Экономика/Трудовые отношения/Социальное партнерство).

2. Рассмотреть возможность выделения средств на проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе.

3. Во исполнение постановления Правительства РФ от 30.12.2021 года № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации...», приказа министерства труда и социальной защиты РФ от 26.01.2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга...» размещать соответствующую информацию на Единой цифровой платформе «Работа России».

4. Во исполнение Приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 632н от 1 марта 2022 года «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» организовать работу по выявлению, учету и своевременному расследованию микротравм, в том числе организовать ведение журнала учета микротравм.

5. В случае внесения изменений и дополнений в коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направлять соответствующие документы в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.1 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».

6. Заключить с работниками дополнительное соглашение к трудовому договору о предоставлении ежемесячной специальной краевой выплаты.

7. Организовать в 2025 году работу по использованию финансового обеспечения предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.

8. Рассмотреть возможность стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда.

9. При необходимости обращаться в Департамент за проведением государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников (информационный материал по вопросу проведения государственной экспертизы условий труда размещен на официальном сайте

администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/ Экономика/Трудовые отношения/ Охрана труда).

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договора.

Информацию об исполнении настоящих рекомендаций прошу Вас представить в департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска в срок не позднее 30 дней со дня подписания акта.

В случае невозможности выполнения рекомендаций в установленный срок необходимо сообщить об итогах проделанной работы дополнительно.

Заместитель руководителя
департамента экономической
политики и инвестиционного
развития администрации города



С.Н. Козырская

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:
Главный специалист (по осуществлению уведомительной
регистрации коллективных договоров) отдела развития
социального партнёрства и трудовых отношений



Р.С. Садаков

С актом проверки ознакомлен:

Директор театра
КГАУК «Красноярский государственный
театр опера и балета имени Д.А. Хворостовского»
С.В. Гузий
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации
С.Е. Шмелева
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

